



Calle Maestre Santiago s/n
11202 Algeciras (Cádiz)
Teléfono: 956 652 651



IV PLAN ESTRATÉGICO 2024 – 2027

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04



Calle Maestre Santiago s/n
11202 Algeciras (Cádiz)
Teléfono: 956 652 651

(Aprobado. Algeciras, noviembre 2023)

IV PLAN ESTRATÉGICO 2024- 2027

Carta de presidenta /a

APADIS Bahía de Algeciras, nació en el año 1967, gracias a la reivindicación y necesidad de un grupo de padres de personas con discapacidad intelectual.

Hoy día, ya es un referente local de atención y prestación de apoyo a las personas con discapacidad y a sus familias.

Hacemos balance de lo que hemos conseguido en estos últimos años donde hemos vivido grandes cambios socio-económicos, así como una mirada importante hacia la seguridad y salud que nos lleva a revisar nuevas exigencias en los servicios y nuestras propuestas para las personas poniéndolas en el centro.

En esta compleja y comprendida evolución nos encontramos. Emprendemos ahora, un nuevo viaje hasta el 60 aniversario de la entidad.

Debemos por ello, seguir formándonos y aprendiendo nuevas metodologías de trabajo con ilusión. Tenemos que continuar insistiendo en los apoyos activos, en la planificación centrada en las personas. Sin perder nuestra fuerza en la ardua tarea de reivindicar de manera comprometida ante las administraciones públicas por sus derechos en todos los aspectos de su vida.

Deseo que estos próximos años caminemos juntos hacia una mejora en la realidad de las personas con discapacidad intelectual y con ello una sociedad más rica y más justa para todos.

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024 Revisión: v.04



INTRODUCCIÓN

APADIS Bahía de Algeciras cumplirá 60 años de trayectoria al final del desarrollo del IV Plan Estratégico. A lo largo de este camino la asociación ha pasado por varias etapas históricas y paradigmas de atención a la discapacidad intelectual. Nuestro reto ha sido siempre orientarnos a la mejora de la calidad de vida de las personas que forman parte de nuestro colectivo de la mano de las familias que forman parte del movimiento asociativo.

En la actualidad, en nuestro sector se dan cambios constantes, por ello, las organizaciones que quieren crecer de manera comprometida con las personas con discapacidad intelectual necesitan contar con planes, y para ello se han diseñado acciones planificadas a largo plazo, para que se consolide la estrategia del modelo de asociación que queremos ser para el futuro, así como asegurar la supervivencia de toda la organización.

El IV Plan estratégico APADIS se entiende como un elemento clave de gestión y orientación para guiar el camino a desarrollar para todas las personas que forman parte de la asociación en los próximos 4 años (2024-2027).

Es el resultado de la consulta de opinión pública y demanda de nuestros clientes directos y de la consulta interna a nuestros grupos de interés, y que nos permite realizar una reflexión primera. Que posteriormente hemos desarrollado con un grupo focal en el que han estado representados nuestros cuatro grupos de interés:

- 1 PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL
- 2 FAMILIAS
- 3 PROFESIONALES
- 4 VOLUNTARIADO

Este grupo ha trabajado realizando un taller de formación recordatoria del recorrido realizado en materia de calidad y se ha

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04

generado un espacio de reflexión, donde nos hemos apoyado en dinámicas para fomentar la reflexión hacia el análisis interno de la entidad. Juntos se consensua sobre el momento que actualmente vive la entidad y cuáles son los puntos imprescindibles para seguir trabajando.

Este nuevo plan se plantea con líneas estratégicas en las que se desgranar objetivos a desarrollar desde acciones o proyectos concretos, que tendrán orientación hacia los resultados esperados para que dicho plan se consiga y con ello el cumplimiento de la misión.



	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04

BASES DE LA ESTRATÉGIA

Nuestro plan se organiza en 4 líneas estratégicas, con ellas se configuran los ejes que estarán divididos a su vez en 36 objetivos y acciones a llevar a cabo en el marco de plazo establecido en el plan.

Para establecer la base de la estratégica además de contar con el diagnóstico previo a nivel externo e interno, se ha vinculado a tres grandes fuentes de donde emana nuestra filosofía de trabajo.

Estrategia española sobre discapacidad 2022-2030



11 retos del V Plan estratégico Plena Inclusión



Objetivos desarrollo sostenible. Agenda 2030



	<p>IV PLAN ESTRATÉGICO</p>	<p>Código: D1-PO7SP1</p>
	<p>EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA</p>	<p>Fecha aprobación: Enero 2024 Revisión: v.04</p>



MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

APADIS Bahía de Algeciras ha contado desde sus inicios con un objetivo principal de la entidad muy claro reflejado en sus estatutos. Y que al comenzar la andadura en materia de calidad nos permite realizar una reflexión sobre nuestros valores.

Es en 2010 cuando se forja la primera misión de APADIS BAHIA DE ALGECIRAS y a partir de entonces se despliega en acciones internas y externas acompañando a nuestra imagen cooperativa.

En 2019 la misión y visión varían al contemplar los avances de nuestra organización en respuesta a otras edades y otras necesidades de las PDI.

Actualmente consideramos que la misión no ha cambiado desde nuestro III PLAN ESTRATÉGICO y que es nuestro trabajo para estos próximos cuatro años.

Misión

“Mejorar la **calidad de vida** de las personas con discapacidad intelectual y/o trastorno en el desarrollo y sus familias mediante la prestación de **servicios y apoyos** a lo largo de toda la vida, así como la defensa de sus derechos”

Visión

“Ser entidad de **referencia** con un **sistema de calidad centrado en la persona** con discapacidad intelectual y sus familias, comprometida con su **inclusión** en la sociedad actual, apoyándonos de nuestro en espíritu **innovador y creativo**”



IV PLAN ESTRATÉGICO

Código: D1-PO7SP1

EVALUACIÓN Y MEJORA
CONTINUA

Fecha aprobación:
Enero 2024
Revisión: v.04

VALORES

Respeto		Responsabilidad	
Honestidad	Ilusión	Equidad	
Apoyo centrado en la persona		Confianza.	

Respeto: Sentimiento que se tiene a la persona o grupo, que nos lleva a actuar desde el bien. Mirada de dignidad a la persona.

Responsabilidad: Trabajar desde la eficiencia para la satisfacción de la persona usuaria.

Honestidad: Trabajar desde valores éticos como la justicia y la sinceridad.

Ilusión: sentimiento que nos empuja y anima a cumplir objetivos para cumplir la misión.

Equidad: Es el valor de dar a cada persona los apoyos para ejercer su derecho.

Apoyo centrado en la persona: organizar la cartera de servicios y apoyos hacia las necesidades y preferencias de las personas.

Confianza: Es parte de la cultura de la organización que impulsa el trabajo en equipo, la posibilidad de creer en los miembros y en la propia asociación.

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04



Calle Maestre Santiago s/n
11202 Algeciras (Cádiz)
Teléfono: 956 652 651

Estos valores surgen tras una revisión de los que hasta el momento contábamos tras la primera implantación de calidad (2006) y los históricos generados desde los estatutos de la asociación (3 marzo 1986, primera modificación de estatutos). Y la ya participación de todos los grupos de interés incluidas las PDI (2022), donde incidieron en valores que consideraban importantes para todas las personas que participan, como apoyos en sus vidas.

	<p>IV PLAN ESTRATÉGICO</p>	<p>Código: D1-PO7SP1</p>
	<p>EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA</p>	<p>Fecha aprobación: Enero 2024 Revisión: v.04</p>



ALCANCE DEL PLAN

Nuestro **Plan** es ya el IV en el camino de la calidad, por lo que nos ha permitido trabajar desde una misión ya comprendida y compartida por todas las personas que forman APADIS Bahía de Algeciras.

Somos conscientes, por tanto, que la misión se despliega con una estrategia clara y el impulso de acciones en todos los niveles de la organización.

Nuestro mapa de personas nos ayuda también a identificar el compromiso de co-participantes para conseguir cada objetivo y la metodología a seguir en la acción diaria.

Es nuestro organigrama se aprecia el despliegue desde nuestra cartera de servicios a través de los equipos de trabajo y las diferentes responsabilidades para asumir cada logro.

Cada equipo debe contribuir desde sus responsabilidades como servicio y cada persona de forma individual desde sus competencias profesionales.

Durante el desarrollo del **Plan** se marcará un plan de comunicación, seguimiento y evaluación del cumplimiento de los resultados esperados como prioridad, ya que consideramos crucial para hacer del plan un elemento clave en nuestra gestión.

El **Plan** formará parte, por tanto, del trabajo de seguimiento de diferentes equipos y personas que forman parte del liderazgo de la organización (gerencia, junta directiva, directores de servicio, responsable de calidad y equipo técnico) con el fin de que se despliegue la información al resto de personas de la organización.

Anualmente las acciones se desgranán en los PLANES DE ACCIÓN ANUAL, en los que de manera operativa se podrán medir objetivos, actividades e indicadores.

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04



Calle Maestre Santiago s/n
11202 Algeciras (Cádiz)
Teléfono: 956 652 651

OBJETIVOS PROPIOS DEL IV PLAN ESTRATÉGICO

- Definir las líneas estratégicas de las acciones a realizar y contar con criterios de decisión compartidos mientras sea vigente el Plan.
- Afianzar modelos de trabajo con evidencias y sistemas de gestión de la calidad.
- Orientar el trabajo hacia la mejora continua.
- Implantar y asegurar la filosofía de trabajo desde la formación y la aplicación de ésta.
- Adecuar la estructura organizativa a la apertura a la ciudadanía.
- Contar con una herramienta de trabajo que ayude a priorizar las acciones.
- Potenciar y orientar nuestra labor desde una imagen compartida que ayude a visibilizar la asociación moderna y actual.

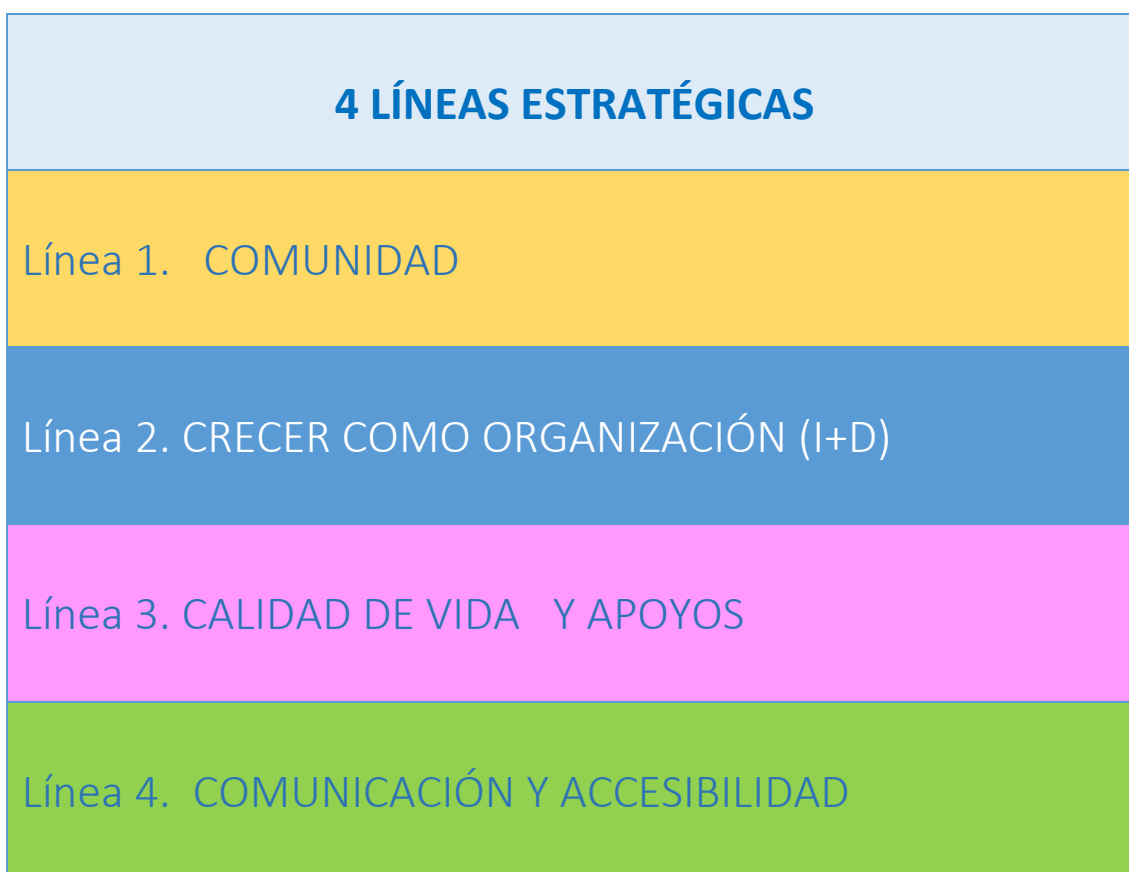
	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024 Revisión: v.04



ESTRUCTURA DEL PLAN

Este IV **Plan** se ha estructurado desde el siguiente enfoque:

Cuatro ejes estratégicos compuestos por distintas líneas estratégicas de trabajo que se desarrollan a su vez en objetivos, acciones y resultados esperados.



	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04



4 LÍNEAS ESTRATÉGICAS	
Línea 1. COMUNIDAD	EJE 1. CIUDADANIA ACTIVA (y en red)
	EJE 2. INSERCION LABORAL
	EJE 3. IMAGEN APADIS
	EJE 4. 60 ANIVERSARIO
	EJE 5. EMPRESA AMIGA- ALIANZAS
Línea 2. CRECER COMO ORGANIZACIÓN (I+D)	EJE 1. COMUNICACIÓN INTERNA
	EJE 2. SOSTENIBILIDAD
	EJE 3. GESTIÓN Y SISTEMA DE CALIDAD (Ordenar el crecimiento)
	EJE 4. MIRANDO AL FUTURO
	EJE 5. DIGITALIZACION E IMPLANTACION DE TIC
	EJE 6. IGUALDAD
Línea 3. CALIDAD DE VIDA Y APOYOS	EJE 1. VIVIR PLENAMENTE (Revisar formación , PPA y p. Personales)
	EJE 2. TRANSFORMACION DE SERVICIOS
	EJE 3. TALENTO APADIS
	EJE 4. FAMILIAS
Línea 4. COMUNICACIÓN Y ACCESIBILIDAD	EJE 1. ACCESIBILIDAD EN EL ENTORNO
	EJE 2. IMPLANTAR ACCESIBILIDAD EN APADIS
	EJE 3. COHESION DE COMUNICACIÓN EXTERNA

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04



Línea 1: COMUNIDAD	EJE 1 . CIUDADANÍA ACTIVA
OBJETIVOS	ACCIONES
Fomentar la acción colaborativa y cooperativa activa en ciudadanía, de las PDI.	-Realizar acciones de compromiso social y corresponsabilidad en ciudadanía activa. -Conveniar con empresas e instituciones del entorno para realizar acciones de cooperación mutua en diferentes materias de interés de las PDI.
Mantener redes a diferente escala que asegure la participación de la asociación en diferentes ámbitos.	-Interiorizar y sistematizar el trabajo en redes externas para generar sinergias y aprendizaje. - Realizar una medición de redes y areas en las que se participa anualmente.



Calle Maestre Santiago s/n
11202 Algeciras (Cádiz)
Teléfono: 956 652 651

Línea 1: COMUNIDAD	EJE 2. INSERCIÓN LABORAL
OBJETIVOS	ACCIONES
Desarrollar un mapa de alianzas en la inclusión laboral de las PDI.	<ul style="list-style-type: none"> -Elaborar un mapa de alianzas para la inclusión laboral, donde se refleje indicadores claves. -Presentación del mapa de alianzas con un evento de RSC para todas las entidades que participan. Fomentando el intercambio. -Revisar la divulgación de nuestro compromiso ético con las PDI y sus familias.
Divulgar la labor del servicio ORIENTA en materia de inclusión laboral.	<ul style="list-style-type: none"> -Realizar una campaña anual en redes sociales calendarizada sobre el servicio y oferta de ORIENTA. -Revisar el proceso ORIENTA + el trabajo de inserción en la organización para divulgarlo anualmente en diferentes medios. -Fomentar la prospección de orientación laboral.

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04



Línea 1: COMUNIDAD	EJE 3. Imagen APADIS
OBJETIVOS	ACCIONES
Realizar una autoevaluación del impacto de la imagen corporativa actual.	-Revisar el nivel de impacto y conocimiento de la población del logo actual para valorar el grado de difusión y reconocimiento.
Cambiar la imagen corporativa e implantar internamente a todos los niveles.	-Cambiar uniformes de personal. -Crear nuevos materiales y documentos con los nuevos diseños. -Renovar imagen en transportes y edificios con la nueva imagen. -Renovar tríptico o dossier informativo de la entidad.
Divulgar la nueva imagen corporativa en sociedad.	-Campaña de renovación de imagen en la que se realice una presentación oficial del logo que impacte en los diferentes entornos que la organización se mueve. -Transmitir de forma clara y coherente los valores y la personalidad de la marca APADIS, para que los clientes la identifiquen fácilmente. -Fomentar acciones de puertas abiertas y conocimiento de la cartera de servicios a todos los grupos de interés.

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024 Revisión: v.04



Calle Maestre Santiago s/n
11202 Algeciras (Cádiz)
Teléfono: 956 652 651

Línea 1: COMUNIDAD	EJE 4. 60 Aniversario
OBJETIVOS	ACCIONES
Homenajear al movimiento asociativo y trayectoria de la asociación.	-Desarrollar proyectos culturales emblemáticos en la localidad como reconocimiento y homenaje al movimiento asociativo.
Celebrar con todo el conjunto del movimiento el aniversario.	-Contar con un calendario de actos , fruto de la recogida de ideas por parte de todos los grupos de interés, que sirva para celebrar juntos la llegada a los 60 años de la asociación y logros conseguidos.
Elaborar un diagnostico evolutivo que sirva de marco para futuros retos.	-Elaborar una memoria sobre los logros e hitos conseguidos en 60 años.
Campaña “EMPRESA AMIGA de APADIS”	-Elaborar un proyecto en el que todas las empresas, proveedores, alianzas de APADIS se sientan identificados y nos ayude a generar una visibilidad positiva de la DISCAPACIDAD INTELECTUAL en la localidad.

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04



Línea 2: CRECER COMO ORGANIZACIÓN		EJE 1.COMUNICACIÓN INTERNA
OBJETIVOS	ACCIONES	
Contar con nuevas herramientas para informar a grupos internos.	-Implantar mejoras en comunicación mediante la creación de grupos de chat whassapth , email, videoconferencias y videollamadas que mejoren la comunicación con los cuatro grupos de interés, especialmente con las familias y las PDI.	

Línea 2: CRECER COMO ORGANIZACIÓN		EJE 2. SOSTENIBILIDAD
OBJETIVOS	ACCIONES	
Implantar un plan de sostenibilidad en edificios incluyendo toda la cartera de servicios.	-Realizar una guía rápida para implantar desde el proceso de mantenimiento y de manera gradual en todos los servicios de la entidad, enfocado al ahorro energético y cuidado medioambiental.	
Incorporar acciones para el desarrollo de ODS Agenda 2030	-Contar con una programación que incorpore la visión de ODS. -Generar indicadores de sostenibilidad transversales para toda la organización.	



Línea 2: CRECER COMO ORGANIZACIÓN		EJE 3. GESTIÓN Y SISTEMA DE CALIDAD
OBJETIVOS	ACCIONES	
Generar nuevos procesos, procedimientos y registros.	-Realizar reuniones con departamentos y servicios para revisar la documentación eficaz del sistema de calidad y las mejoras necesarias.	
Realizar auditoria interna y auditoria externa en 2025 y 2027.	-Realizar revisión completa de sistema de calidad de manera interna realizando una auditoria de cada proceso. -Preparar la organización para auditoria externa , reflexionando en el modelo de calidad elegido por el comité de calidad.	
Revisar procesos y generar una nueva versión 04.	-Analizar procesos operativos y procesos de soporte para integrar tareas en los procesos operativos (transportes de servicios y otros propios de instalaciones). -Digitalizar sistema de procesos y servicios cruzados.	
Renovar comité de calidad y nuevas miras de mejora continua de la organización.	-Renovar comité y funciones del mismo. -Revisar sistema de trabajo del comité de calidad para que sea más eficaz y efectivo. -Valorar y estudiar la viabilidad de nuevos modelos de calidad.	
Generar un sistema de reflexión estratégica.	-Elaborar un procedimiento para contar un sistema de trabajo para elaborar el próximo Plan estrategico en base a resultados y diagnóstico previo. -Contar con termómetro activo durante los 4 años para generar recogida de percepción de resultados.	

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04



Garantizar resultados optimos en solvencia y transparencia económica .	-Realizar una revisión profunda para conseguir auditar económicamente el 100% de la entidad. -Realizar acciones para ser de utilidad pública.
--	--

Línea 2: CRECER COMO ORGANIZACIÓN		EJE 4. MIRANDO AL FUTURO
OBJETIVOS	ACCIONES	
Ofrecer nuevos servicios adaptados a las necesidades y deseos de las PDI en función de edad y grado de dependencia.	-Crear nuevos servicios para grandes necesidades de apoyo . -Elaborar un plan de desarrollo del proyecto incluyendo la respuesta y cartera de servicios. -Establecer espacios fijos anuales con la participación de todos los grupos de interés para planificar actividades basadas en los intereses de las PDI.	
Traslado de departamentos transversales a instalaciones independientes(sede).	-Diseño y creación de espacio de oficinas y despachos de departamentos en nuevas instalaciones. -Traslado escalonado de departamentos transversales. -Informar a las vías de comunicación y nuevo sistema de trabajo (horario de atención, forma de contacto) a todos los grupos de interés internos y externos.	
Reflexionar y generar un proceso de relevo organizativo.	-Revisar acciones claves de cada puesto en el que se prevee un cambio de personas, especialmente aquellas que implica estrategia de la organización.	

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04



Línea 2: CRECER COMO ORGANIZACIÓN		EJE 5.DIGITALIZACIÓN E IMPLANTACIÓN DE TIC
OBJETIVOS	ACCIONES	
Sintetizar y agilizar la documentación importante de la entidad y el histórico relevante.	-Digitalización de documentos claves de la organización.	
Implantar herramientas digitales para mejorar la gestión y desarrollo de manera horizontal.	-Implantar APADIS GESTIÓN(CRM) Herramienta de gestión de servicios para agilizar el sistema de registro diario y mantener la eficacia.	
	-contar con un procedimiento y guía de apoyo para el proceso de implantación del propio sistema digital.	
Incorporar herramientas digital TIC de ayuda a la prestación de apoyo y la autonomía personal.	-Realizar una transformación digital en los servicios. -Realizar acciones para paliar la brecha digital. -Realizar un estudio de necesidades individuales sobre soportes y herramientas que ayuden a la autonomía personal y comunicación de manera individual.	

Línea 2: CRECER COMO ORGANIZACIÓN		EJE 6. IGUALDAD
OBJETIVOS	ACCIONES	
Desarrollar objetivos II PLAN DE IGUALDAD.	-Revisar y evaluar el cumplimiento de objetivos del II Plan de igualdad.	
Elaborar y renovar de equipo de II PLAN DE IGUALDAD.	-Renovar con un nuevo comité de igualdad y revisar las funciones de cada miembro. -Darlo a conocer entre todas/os las/os trabajadoras/es dando a conocer que puede ofrecer el plan. -Incorporar acciones en igualdad el proceso de selección y de acogida del personal.	

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04



Línea 3: CALIDAD DE VIDA Y APOYOS		EJE 1. VIVIR PLENAMENTE
OBJETIVOS	ACCIONES	
Ofrecer oportunidades para que cada PDI desarrolle su proyecto de vida.	<ul style="list-style-type: none"> -Revisar formación realizada y ofrecer nuevos paquetes formativos sobre metodologías actuales de ATPDI. -Revisar los PPA , modelos y sistemas de intervención en todas las etapas de la vida de las PDI. -Potenciar los apoyos necesarios para cada proyecto de vida. 	

Línea 3: CALIDAD DE VIDA Y APOYOS		EJE 2. TRASFORMACIÓN DE SERVICIOS
OBJETIVOS	ACCIONES	
<p>Contar con PPA con nuevos RETOS.</p> <p>Potenciar los apoyos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Revisar los PPA y proyectos personales. -Revisar la formación de la plantilla. -Facilitar que los centros y servicios de la entidad desarrollen planes individualizados y sistemas de apoyos acordes con los proyectos de vida personal. -Organizar nuevas ofertas basadas en el estudio de la generalidad de PPA -Formar a las figuras de apoyos ante los nuevos retos de las personas o hacerlo de manera más específica. 	



Línea 3: CALIDAD DE VIDA Y APOYOS		EJE 3. FAMILIAS
OBJETIVOS	ACCIONES	
Revisar los PPA Y proyectos personales Revisar la formación de la plantilla	-Realizar formación para implantar el modelo de PPA Familiar y contar con guía fácil para el desarrollo de mejores estrategias para apoyar a las familias.	
Revisar el proceso y alcance del proceso de familias.	-Revisar tareas y acciones con las familias. -Definir acciones anuales para fomentar el movimiento asociativo.	
Incentivar los encuentros de familias	-Realizar actividades internas y externas de encuentro y acercamiento entre familias para tejer redes de apoyo.	

Línea 3: CALIDAD DE VIDA Y APOYOS		EJE 4 . TALENTO APADIS
OBJETIVOS	ACCIONES	
Desarrollar proyectos que empodere a las personas por su talento.	-Contar con una programación actividades TALENTO . -Planificar adecuadamente los apoyos para que la PDI pueda realizar su proyecto y participar activamente en el desarrollo del mismo. -Visibilizar actividades que la PDI ponga en valor en el ámbito Cultural, arte, deporte o representación en APADIS. - Evaluar el impacto social generado y logros personales.	

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04



Línea 4: COMUNICACIÓN Y ACCESIBILIDAD		EJE 1. ACCESIBILIDAD EN EL ENTORNO
OBJETIVOS	ACCIONES	
Presentación grupo APADIS FÁCIL.	<ul style="list-style-type: none"> -Elaborar y presentar triptico y proyecto de APADIS FÁCIL. -Revisar equipo , funciones posibles en el entorno cercano y a nivel interno en la asociación. -Realizar material accesible para la mejora en inclusión y participación en tradiciones y eventos locales. -Colaborar en red con educación y entidades en materia de accesibilidad. 	

Línea 4: COMUNICACIÓN Y ACCESIBILIDAD		EJE 2. IMPLANTAR ACCESIBILIDAD EN APADIS
OBJETIVOS	ACCIONES	
Contar con servicios accesibles, amables y fáciles de entender para vivir mejor.	<ul style="list-style-type: none"> -Evaluar servicios en cuanto a necesidades de comunicación . -Elaborar cartelería accesible e identificaciones de todos los espacios y profesionales. -Adaptar documentos profesionales claves a lectura fácil para favorecer la participación de las PDI. 	



Calle Maestre Santiago s/n
11202 Algeciras (Cádiz)
Teléfono: 956 652 651

Línea 4: COMUNICACIÓN Y ACCESIBILIDAD		EJE 3. COHESIÓN DE COMUNICACIÓN EXTERNA
OBJETIVOS	ACCIONES	
Mejorar la web y su posicionamiento 2024	<ul style="list-style-type: none"> - Revisar la web como medio de comunicación y canal actualidad de APADIS. - Revisar canales para lanzar noticias y posicionamiento. - Crear una guía de criterios de comunicación y estilo de las REDES SOCIALES de APADIS. - Calendarizar eventos anualmente para mayor impacto en sociedad, como estrategia de visibilidad. 	

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024 Revisión: v.04



Calle Maestre Santiago s/n
11202 Algeciras (Cádiz)
Teléfono: 956 652 651

MEDICION DE INDICADORES PLAN ESTRATÉGICO 2024 -2027

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04



Calle Maestre Santiago s/n
 11202 Algeciras (Cádiz)
 Teléfono: 956 652 651

CUADRO DE MANDO INDICADORES 2024-2027

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04



Calle Maestre Santiago s/n
11202 Algeciras (Cádiz)
Teléfono: 956 652 651

RESULTADOS ESPERADOS EN INCLUSIÓN

Nº	CÓDIGO	INDICADORES	2024	2025	2026	2027
1	L1E101	Nº de acciones de responsabilidad social donde participa la PDI. Nº de convenios con empresas o entidades del entorno para trabajar ODS.				
2	L1E102	Nº de redes en las que participamos externamente de manera activa				
3	L1E201	Revisión de Nº de entidades/alianzas con compromiso ético Contar con mapa de alianzas				
4	L1E202	Nº de campañas sobre oferta INSERCIÓN LABORAL Y ORIENTA al año.				
5	L1E301	Evaluación de impacto y alcance de LOGO (fijado para 2024 y 2027 logo 60)				
6	L1E302	Nº de mejoras de imagen corporativa realizadas al año en toda la entidad.				

27

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04



Calle Maestre Santiago s/n
11202 Algeciras (Cádiz)
Teléfono: 956 652 651

7	L1E303	Nº de acciones de conocimiento sobre APADIS que apoye el cambio de imagen (Incluir jornadas puertas abiertas)				
8	L1E401	Nº de proyectos culturales de impacto local presentados y/o en ejecución para 60.				
9	L1E402	Nº de ideas presentadas para la programación 60 APADIS				
10	L1E403	Nº de logros identificados en la memoria 60 APADIS. (Planificar diseño y ejecución de memoria.)				
11	L1E404	Creación de evento/ proyecto celebración 60 años APADIS con alianzas.				28

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04



Calle Maestre Santiago s/n
11202 Algeciras (Cádiz)
Teléfono: 956 652 651

RESULTADOS ESPERADOS EN CRECER COMO ORGANIZACIÓN (I+D)

Nº	CÓDIGO	INDICADORES	2024	2025	2026	2027
13	L2E101	Nº de mejoras de comunicación interna				
14	L2E201	% de elaboración e implantación de Guía de ahorro energético APADIS				
15	L2E202	Nº de acciones de sostenibilidad en la organización				29
16	L2E301	Nº de reuniones con departamentos y servicios en materia de gestión de calidad.				
17	L2E302	% de procesos auditados internamente				
18	L2E303	% procesos digitalizados e implantados por servicios.				
19	L2E304	Nº de reuniones de comité de calidad				
20	L2E305	Nº de reuniones o acciones de seguimiento del Plan estratégico.				
21	L2E401	Nº de nuevos servicios y oferta creada (suma de cartera de servicios)				

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04



Calle Maestre Santiago s/n
11202 Algeciras (Cádiz)
Teléfono: 956 652 651

22	L2E402	% ejecución y creación de sede				
23	L2E403	% desarrollo de proceso de relevo organizativo (nº de perfiles definidos en el proceso)				
24	L2E501	Nº de documentos clave digitalizados				
25	L2E502	% de implantación de APADISGESTIÓN CRM				
26	L2E503	Nº de acciones para paliar la brecha digital (PDI)				30
27	L2E601	Nº de objetivos cumplidos del II PLAN DE IGUALDAD				
28	L2E602	Nº de acciones de la comisión de igualdad.				

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04



Calle Maestre Santiago s/n
11202 Algeciras (Cádiz)
Teléfono: 956 652 651

RESULTADOS ESPERADOS CALIDAD DE VIDA Y APOYOS

Nº	CÓDIGO	INDICADORES	2024	2025	2026	2027
29	L3E101	Nº de formaciones ofrecidas sobre metodologías y nuevas herramientas				
30	L3E202	Nº de PPA revisados				
31	L3E201	Nº de formaciones sobre modelo de PPA FAMILIAR o estrategias de ayuda para cumplirlo.				
32	L3E302	Nº de actividades de encuentro y participación de familias.				
33	L3E401	Nº de actividades TALENTO visibilizadas				

31

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04



Calle Maestre Santiago s/n
11202 Algeciras (Cádiz)
Teléfono: 956 652 651

RESULTADOS ESPERADOS COMUNICACIÓN Y ACCESIBILIDAD

Nº	CÓDIGO	INDICADORES	2024	2025	2026	2027
34	L4E101	Nº de acciones del grupo de accesibilidad cognitiva APADIS fácil				
35	L4E201	Nº de documentos en lectura fácil de APADIS				
36	L4E301	% de criterios de comunicación de redes sociales conseguidos.				

32



IV PLAN ESTRATÉGICO

Código: D1-PO7SP1

EVALUACIÓN Y MEJORA
CONTINUA

Fecha aprobación:
Enero 2024

Revisión: v.04



Calle Mestre Santiago s/n
 11202 Algeciras (Cádiz)
 Teléfono: 956 652 651

ANEXO 1 - INDICADORES VINCULADOS A PROCESOS V.04.

33

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04



Calle Maestre Santiago s/n
11202 Algeciras (Cádiz)
Teléfono: 956 652 651

APROBACIÓN DE PLAN ESTRATÉGICO

COMITÉ DE CALIDAD

M Carmen Portillo Rivas	M Carmen de la Rosa Rodríguez	M José Blanco Alvarado	Juani Lara Rios
Yolanda Garcia Corrales	Jose Maria España Nuñez	Bruno Morante Portillo	Araceli Peláez
	Mila Soler		

34

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04



Calle Mestre Santiago s/n
11202 Algeciras (Cádiz)
Teléfono: 956 652 651

	IV PLAN ESTRATÉGICO	Código: D1-PO7SP1
	EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	Fecha aprobación: Enero 2024
		Revisión: v.04